

Verhaltenskodex

code of conduct/business ethics

1. Verantwortungsvolles Handeln

Euroline ist der Überzeugung, dass langfristiger Erfolg auf dem Vertrauen unserer Geschäftspartner in unsere Expertise, Integrität und Innovationsfähigkeit beruht. Dieses Vertrauen, dass sich im Ansehen unseres Unternehmens widerspiegelt, ist maßgeblich davon abhängig, dass alle Mitarbeiter_innen bei Euroline – sich den Werten und Zielen des Unternehmens verpflichtet wissen und in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich danach handeln.

Der vorliegende Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter_innen verbindlich. Er bietet Orientierung und ist Maßstab für verantwortungsvolles Handeln. Er beschreibt unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft sowie unsere Verantwortung als Geschäftspartner und unsere Verantwortung am Arbeitsplatz.

2. Schutz unserer Mitmenschen und der Menschenrechte

Wir achten die Würde des Menschen und betrachten die Wahrung der grundlegenden Menschenrechte als unverzichtbar. Wir folgen dabei unseren Grundsätzen, wie dem Prinzip der Gleichheit, des gegenseitigen Respekts, der Fairness und des Vertrauens sowohl für die Menschen im Unternehmen als auch über unsere Unternehmensgrenzen hinweg. Wir verurteilen jede Form der Kinderarbeit und Sklaverei sowie jede Form der Zwangsarbeit.

Wir respektieren und fördern das Recht unserer Mitarbeiter_innen auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf kollektive Verhandlungen. Mitarbeitende sind berechtigt, einer Gewerkschaft beizutreten oder diese zu gründen, ohne dass ihnen Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen drohen.

3. Verantwortung als Geschäftspartner und am Arbeitsplatz

Wir unterlassen korrupte oder vergleichbare rechtswidrige Verhaltensweisen, die als Bestechung angesehen werden könnten. Wir tolerieren ein solches Verhalten auch nicht bei unseren Mitarbeiter_innen. Wir fordern und bieten keine unangemessenen Zahlungen, Geschenke oder andere Vorteile und nehmen auch keine Vorteile an. Sponsoring oder Spenden erfolgen stets im Einklang mit den Vorgaben des Unternehmens. Wir verpflichten uns außerdem alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Geldwäsche und Terrorismus-Finanzierung zu befolgen. Korruption und Geldwäsche sind durch internationale Konventionen, nationale Gesetze sowie interne Vorgaben strengstens verboten. Wir stellen sicher, dass alle Transaktionen und Geschäftsbeziehungen transparent, verantwortungsvoll und rechtskonform sind.

Wir beschränken das Geben und Annehmen von Geschenken und sonstigen Zuwendungen auf das angemessene und übliche Maß und lassen uns bei unseren Geschäftsinteraktionen von den höchsten ethischen Standards leiten. Wir lehnen unangemessene Geschenke oder Zuwendungen ab, die beispielsweise aus Bargeld bestehen, einen hohen Wert haben, gegen Gesetze verstoßen oder als Bestechung oder Schmiergeld angesehen werden könnten. Wenn uns ein solches Angebot gemacht wird, verhalten wir uns redlich, angemessen, korrekt und sittlich und informieren unseren Vorgesetzten oder wenden uns an unseren Compliance-Beauftragten. Wenn geschäftliche Beziehungen mit Familienangehörigen, Verwandten oder engen Freunden bestehen, oder wenn diese an Geschäften maßgeblich beteiligt sind, können Interessenskonflikte auftreten. Auch in solchen Fällen wenden wir uns an unseren Compliance-Beauftragten. Wir wahren unsere professionelle Integrität und fordern keine unredlichen Einladungen ein oder sprechen selbst keine aus.

4. Finanzberichterstattung

Wir dokumentieren vollständig, nachvollziehbar und richtig gemäß den gesetzlichen und behördlichen Anforderungen für eine ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung. Wir legen Wert auf Transparenz, Korrektheit und die Einhaltung von Terminen, um unsere finanzielle und rechtliche Integrität, Reputation und Glaubwürdigkeit zu bewahren.

5. Legaler Handel – Zoll-, Export- und Kontrollbestimmungen, Steuergesetze

Wir befolgen alle anwendbaren Steuer-, Zoll- und Exportkontrollgesetze und -vorschriften. Wir stellen sicher, dass alle Exporte und Importe von Waren, Dienstleistungen und Informationen den geltenden Bestimmungen entsprechen und die Anforderungen der zuständigen Behörden erfüllt werden. Wir tragen so dazu bei, dass keine finanziellen oder wirtschaftlichen Ressourcen Personen, Gruppen oder Organisationen zur Verfügung gestellt werden, die unter Sanktionen fallen.

6. Fairer Wettbewerb, Faire Beschaffung und vertrauensvoller Geschäftspartner

Wir bekennen uns zu einem freien Wettbewerb und verzichten auf unlautere Verhaltensweisen. Wir halten uns an Wettbewerbs- und Kartellrecht und unterlassen wettbewerbswidrige Praktiken, wie Absprachen mit Wettbewerbern über Preise oder sonstige Konditionen und tauschen keine wettbewerbsrelevanten Informationen mit diesen aus.

Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleister sorgfältig anhand sachlicher, nachvollziehbarer und objektiver Kriterien aus und integrieren die zuständigen Einkaufsabteilungen in den Beschaffungs-

prozess. Wir stellen an unsere Lieferanten die gleichen Anforderungen wie an uns selbst.

Wir behandeln Lieferanten, Kunden und andere Geschäftspartner fair, positiv und produktiv und streben langfristige Beziehungen an, die auf Vertrauen und Respekt basieren.

Wir halten alle geltenden Datenschutz- und Datensicherheitsgesetze ein und stellen sicher, dass personenbezogene Daten nur zu den Zwecken verarbeitet werden, für die sie erhoben wurden. Wir ergreifen Maßnahmen, um die Sicherheit der personenbezogenen Daten zu gewährleisten, geben keine vertraulichen Informationen über Vorgänge und Vorhaben bei Euroline oder unserer Geschäftspartner an nicht befugte Dritte weiter und schützen die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Daten.

7. Arbeits-, Gesundheitsschutz und faire Arbeitsbedingungen

Wir sorgen in unserem Verantwortungsbereich für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und halten dabei die anwendbaren Gesetze und Bestimmungen ein. Wir gestalten unsere Arbeitsplätze so, dass Gefahren möglichst ausgeschlossen und Risiken minimiert werden. Wir tragen dazu bei, arbeitsplatzbedingte Verletzungen zu reduzieren, indem wir an regelmäßigen Schulungen teilnehmen und Informationen und Weiterbildungen anbieten, um so das

Bewusstsein und die Kompetenz für sicheres Arbeiten zu fördern.

8. Gegenseitiger Respekt, Diskriminierungsfreiheit, Gleichbehandlung und Entwicklung der Mitarbeiter_innen

Wir stehen für Chancengleichheit und faires Verhalten ein und diskriminieren niemanden aufgrund persönlicher Merkmale wie ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion, Nationalität, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Orientierung. Wir stellen Arbeitsplätze bereit, die frei sind von Diskriminierung, Belästigung und Rassismus. Unsere physische und psychische Integrität wird durch körperliche oder verbale Übergriffe nicht verletzt.

2023



Mark Liebholdt
Vertriebsleiter | Sales Director